

中共长江大学委员会文件

长大发〔2020〕1号

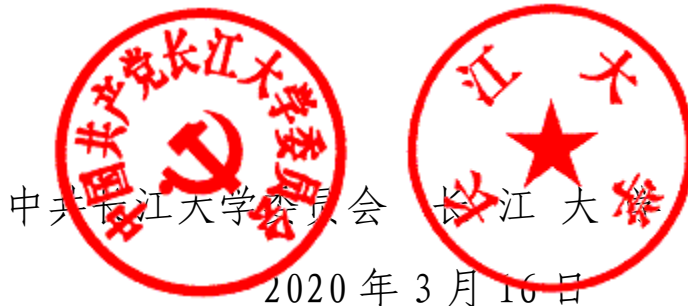


关于印发《长江大学 2020 年工作要点》的通知

各分党委、党总支、武汉校区党工委，校属各单位：

《长江大学 2020 年工作要点》已经学校研究通过，现印发给你们，请结合实际，认真贯彻落实。

附件：长江大学 2020 年工作要点任务分解



长江大学 2020 年工作要点

2020 年是全面建成小康社会和“十三五”规划的收官之年，是“十四五”规划的谋划之年，也是学校发展质量的提升之年。

学校工作的总体思路：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，落实立德树人根本任务，围绕全面从严治党、推进改革发展和维护安全稳定三项职责，全面深化改革，推进学校治理体系和治理能力现代化，做到“凡事有章可循、凡事有人负责、凡事有序推进”，提升学校核心竞争力和社会影响力，把疫情影响控制在最低程度，努力实现学校高质量发展。

全年完成核心竞争力指标：1-2 个学科进入世界 ESI 排名前 1%，3-5 个学科在全国第五轮学科评估中进入排名前 10 位或前 30%，更多学科进入排名行列。

一、增强组织动员能力，打赢疫情防控阻击战

1. 统筹疫情防控和学校事业发展。全面贯彻落实习近平总书记关于疫情防控工作的重要指示精神和党中央、国务院决策部署，认真落实省委省政府、市委市政府相关工作安排，科学制定工作预案和应急处置预案，切实遏制病毒的传播蔓延，确保师生员工生命安全和身体健康。增强防范和化解风险能力，梳理疫情防控期间学校全面工作，做好师生返校后疫情防控工作，把疫情影响降到最低，努力完成学校确定的年度目标任务。

二、加强顶层设计，推进学校高质量发展

2. 明确校区功能与布局。深化完善“一校两地三区”管理模式，开发东校区新兴科技“创新港”，打造武汉校区国际教育“桥头堡”，种好西校区现代农业“试验田”。武汉校区遵循“条块结合、以块为主”管理模式，完善运行机制。进一步推进工程技术学院转制工作；理顺各方面关系，促进艺术与传媒学院健康发展；提升文理学院办学水平。

3. 持续推进“双一流”建设。对照一流大学建设方案和三个一流学科建设方案阶段性目标，做好阶段性总结和验收工作。做好第五轮学科评估和博士点申报工作。

4. 制订“十四五”规划。对照“十三五”规划目标，全面梳理执行状况和核心指标完成情况，做好“十三五”规划总结工作。科学谋篇“十四五”规划，为学校教育事业高质量发展奠定基础。

三、全面深化改革，推进治理体系和治理能力现代化

5. 深化校院两级管理改革。出台校院两级管理指导意见及其配套办法，进一步完善学院经费包干制度，明确学院责权利，扩大学院办学自主权。优化服务、分类管理，建立并完善学部组织机构，充分发挥其在把握学科方向、统筹平台建设、人才选拔评价等学术管理活动中的作用。

6. 激发人事制度活力。推进校院两级人事管理改革，建立“学校宏观管理、学院自主运行”的人事管理新机制。继续发挥职称评审的“指挥棒”作用，引导教师提升教学、科研水平，助力国内一流大学建设。修改制订聘期考核办法，

完善岗位管理制度，全员定岗定编定责，组织实施以成果和绩效为导向的聘期考核。完善“低职高聘、高职低聘”相关制度并推进此项工作，优化人力资源配置，盘活现有人力资源。稳步推进养老保险改革工作。

7. 推进绩效评价体系改革。优化部门和学院目标管理责任制，将学校重大发展目标、年度发展计划、主要工作任务与责权利挂钩，与主要负责人的任期和年度考核相结合，激励教职工干事创业积极性。

8. 探索后勤、校办企业管理体制改革。提高后勤服务质量和服社会成效，除涉及保障民生项目外，其他项目均通过购买服务，按市场化方式进行管理。按照“产权明晰、校企分离”的原则，推进校办企业改革。完善科技成果转移转化机制。

9. 优化公共资源配置与监督。构建校、院、专业三级教学科研实验条件建设体系，实现共建共享，提高使用效率。按照“定额核算、超额付费、动态调整”的思路，改革公用房管理。推进全面预算绩效管理，提高预决算管理水平。加强内部控制，防范廉政风险。推进审计工作前移，实现全覆盖。

四、构建“育在长大”体系，提升人才培养质量

10. 积极应对招生就业新情况。进一步统筹招生类别和专业，优化“大类招生”办法，加大招生宣传力度，减少疫情影响，力争化危为机，提升招生第一志愿报考率，保持本科生招生规模稳定，研究生招生规模达到1500人以上，其中

博士生招生规模达到 60 人左右。加强领导，实行就业工作院长负责制，要充分发挥国家政策引导作用，积极做好毕业生就业指导，要多渠道挖掘就业信息资源，办好网络招聘促进双向选择，启用网上电子签约系统，实现毕业生充分就业，确保毕业生全口径就业率不低于去年的水平。

11. 实施高质量本科教育工程。全面推进新工科、新农科、新医科、新文科研究和实践，促进人才培养体系创新，推动人才培养模式改革。以教育部“六卓越一拔尖培养计划 2.0”为指导，修订 2020 级人才培养方案。继续实施“应用学科拔尖创新人才”培养计划，支持长江学堂突破常规，先行先试。优化专业建设及动态调整机制，积极推进传统专业转型升级，同时面向需求增设新兴专业。继续实施“双万计划”，建设一批国家级、省级专业和精品课程。新增 5 个以上国家一流本科专业，5-8 个省级一流本科专业；新增 2-3 门国家一流本科课程，8-10 门省级一流本科课程；考研录取率达到 21%以上，一年级本科生英语四级一次性通过率达到 73%以上。

12. 提升研究生培养质量。推进研究生分类培养体系建设，推进“分级分类分型”课程体系改革。实施优秀本科生提前读硕、硕博连读培养模式。积极申报省级研究生工作站，加强校企合作实践基地立项建设。加强导师队伍建设，提升导师指导能力和育人水平。推进培养机制，充分发挥研究生科研生力军的作用。实行学位论文全盲审，继续实施优秀博硕士论文培育计划。

13. 推进国际交流与合作。实施战略合作伙伴计划，新增全球前 300 高水平合作伙伴 5 个左右。推进人才培养国际化，遴选、资助优秀本科生、研究生 300 人次赴国外知名大学学习。加强国际学生招生工作，新招收本科国际学生 150 人、硕博士国际学生 20 人左右，稳定国际学生在校规模。完善国际学生管理机制，对国际学生教育实行趋同化管理，提升国际学生培养质量。

14. 促进教学方式转变。采取积极有效措施，开展好线上教学活动并做好开学后与线下教学的衔接工作。抓住网络时代带来的机遇，形成一批网络环境下的教学研究成果，建成一批优质网络教学资源，开展一场学习革命，主动应对网络时代对学校教育带来的挑战。

15. 强化创新创业教育。推进创新创业学院建设，构建校地校企协同的创新创业教育体系，深化与专业教育的融合。积极开展大学生创新创业实践活动，完善创业孵化服务体系建设，力争每生在校期间至少参与一项创新创业训练计划。组织大学生、研究生参加“挑战杯”、互联网+、数学建模以及学科竞赛等创新创业竞赛活动，全年力争获得国家级奖项 5 个以上。

16. 加强学生教育管理工作。落实立德树人根本任务的针对性实效性，对准“五育并举”体系中的短板弱项，保持定力、持续用力、精准发力，构建“德智体美劳能安”有机统一的“育在长大”体系。启动学生社区建设试点工作，加强学生资助、安全教育、心理健康教育、国防教育。高标准

完成征兵工作任务。不断提升辅导员队伍综合素质。

五、坚持有组织的科研，提升科研整体实力

17. 争取重大项目。结合重大需求，组建和培育有能力承担高水平国家级项目的优秀科研团队，扶持培育有望在重点、杰青、优青等方面实现突破的中青年科技人才。借助校企联盟，拓宽重大项目的申报领域和渠道，承担更多国家重点研发计划课题。注重联合申报，力争在国家科技重大计划和重点研究计划中获得更多的科研任务。

18. 提高科研经费总量。围绕人工智能、微纳光子材料与器件、智能制造、物联网、生命健康等新领域新需求，打开科研工作新局面。紧跟生态文明建设国家战略，培育横向项目新的增长点。发挥在农业土壤改良与生态修复、水资源环境处理技术及微生物处理技术方面的影响力，组建跨学院、跨学科团队，努力承接各级政府和油田企业在环境保护方面设立的项目。力争科研经费总量稳定在 2.7 亿元以上。

19. 谋划建设大平台。整合和培育各类科研平台，积极谋划国家级科研平台建设，积极申报省部级科研平台。以油气资源与勘探技术教育部重点实验室为主核，筹划申报油气勘探类国家重点实验室；以非常规油气省部共建协同创新中心为基础，谋划建设油气开发国家级平台；以湿地生态与农业利用教育部工程研究中心为基础，谋划建设湿地生态现代农业国家级科研平台。

20. 力争产出大成果。获得省部级一等奖和国家科学技术奖。获批国家自然科学基金 55 项以上，实现重点基金项目

的突破；发表自然科学类高质量论文 1000 篇以上；以第一单位获省部级以上科学技术奖励 8 项以上，其中以第一单位获省部级一等奖 1 项以上。启动人文社科繁荣计划，力争获批国家社科基金（含教育部人文社科项目）11 项，获省部级人文社科研究优秀成果奖（含省部领导重要批示）5 项以上，新增人文社科高质量论文 70 篇以上。继续办好长江讲坛等高水平学术活动。

六、坚持人才强校战略，建设一流师资队伍

21. 健全师德师风建设长效机制。完善师德师风建设制度，加强师德师风教育，严肃课堂教学纪律，树立先进典型，惩戒违规者，不断强化德高为范的师魂意识。全面落实研究生导师立德树人职责，造就一支高水平的导师队伍。完善教师荣休制度，营造尊师重教的浓厚氛围。

22. 汇聚高层次人才。以国家各类人才工程为依托，继续采取项目承接方式，实施高端人才引进责任制。实行差异化引进政策，向一流学科和紧俏专业倾斜，向成果多、水平高的优秀人才倾斜。力争引进（培育）国家级人才 1 名，引进优秀博士 60 名；新增“百人计划”、“楚天学者”等省级人才 10 名；新聘各类兼职高层次人才 5 名。

23. 强化教师队伍培养。遴选第四批“长江人才计划”，形成核心人才梯队。做好各类人才和荣誉称号的推荐申报工作，健全人才支撑服务体系 and 人才评价考核体系，助力其快速成长。加强博士后管理制度建设，加大博士后流动站建设力度，全年招聘博士后不低于 30 名。继续实施“博士化”计划，选派

一批中青年骨干教师攻读博士学位。

24. 推进师资队伍国际化。加强与海外人才联谊会等留学人员群体的联系，建立海外人才引进联络站，加大对海外人才的引进力度，引进海外优秀人才 10 名。组织申报国家高端外专引智项目与人才培养项目，选派一批教师参加国内外访学研修。聘请高质量外籍语言教师及专家 20 人次以上。

七、加大基本建设力度，持续改善办学条件

25. 加强校园基本建设。按照统一设计、分步实施的思路，积极争取省、市政策和资金支持，推进创新港建设，实现东校区创新港一期学生宿舍、食堂、体育场及环境基础设施等项目的开工建设。做好老旧校舍提档升级工作，有序推进西校区基本项目建设、武汉校区教职工住宅开发项目、荆州石油科技城建设。

26. 系统建设“智慧校园”。有序有力有效推进学校信息化建设，落实经费保障和人力保障，建立统筹学校信息化项目 and 数据生产管理的基本制度，加强对学校信息化发展的统筹和资源整合。启动“统一身份认证中台、数据中台、业务中台”等基础平台建设，整合主要业务系统与应用，逐步规范数据生产与利用。

27. 加强实验室和实习实训基地建设。按学科制订本科实验教学平台建设方案。力争国家级虚拟仿真实验教学项目获得突破，按新工科要求，立项建设电工电子国家级实验教学示范中心。同时，重点建设省级物理实验教学示范中心、临床技能省级重点实验教学示范中心等教学公共平

台。完成生命科学分析测试中心配套建设，建立平台共享机制。新建 8-10 个校外实践教学基地。

28. 增强资金筹措能力。制定相关激励政策，调动积极性，提高创收能力。继续教育学院净利润力争达到 1500 万元，资产经营公司实现产值 2300 万元。加强与各级政府、主管部门和社会各界联系，深化校地校企合作，争取更多政策支持和资金投入。探索建立学校理事会制度，进一步扩大社会参与度。激发校友企业家联谊会活力，积极探索校友企业与母校合作机制。加大劝募劝捐力度，扩大教育发展基金存量。

八、以政治建设为统领，加强党对学校工作的全面领导

29. 扎实推进党的政治建设。按照中共中央办公厅关于《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》要求，持续推进习近平新时代中国特色社会主义思想的学习贯彻落实，坚持用新思想武装头脑、指导实践、推动工作，切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

30. 巩固主题教育学习成果。贯彻落实党的十九届四中全会精神，坚守初心使命，改进工作作风，总结成功经验，巩固拓展成果，建立长效机制，坚持不懈锤炼党员、干部忠诚干净担当的政治品格。

31. 贯彻执行党委领导下的校长负责制。健全完善学校领导班子议事决策制度，修订党委常委会议和校长办公会议议事规则。贯彻好“思想引领、学习在先”机制。筹备召开

长江大学第二次党代会。加强二级党组织建设，推进示范党组织创建工作。

32. 激励干部担当作为。激励干部担当作为。严格干部管理、严肃干部纪律，加大干部尤其是年轻干部的培养、培训力度，提升干部素质和履职能力，为干部成长和干事创业创造良好环境。完善干部考核办法，健全考核结果末位约谈机制，注重在疫情防控阻击战一线考察识别干部。做好干部动态调整，激发干部干事活力。继续做好对口帮扶和精准扶贫工作，推动产业提档升级，助力决胜全面建成小康社会。

33. 落实党风廉政建设责任制。继续推进纪检监察体制改革，建立健全校内巡察工作制度。突出政治监督，做实日常监督。持之以恒正风肃纪，驰而不息改进作风。强化监督执纪问责，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐。加强校园廉洁文化建设，开展第二十个党风廉政建设宣传教育月活动和党规党纪、监察法宣传教育“十进十建”工作。

34. 建设高雅校园文化。落实意识形态工作责任制，确保政治和意识形态安全。深入推进“三全育人”综合改革，打造“五个思政”升级版，擦亮“生命长江”大型思政公选课品牌。筹备召开思想政治工作会议。举办“温暖长大”年度人物颁奖典礼暨“不忘初心”师之典范短视频发布仪式，万人创百星“奋斗的青春最美丽”长大之星励志成才报告会；做好“青年马克思主义者培养工程”“面对面”谈心教育和生命教育工作。持续推进文明校园建设。

35. 做好统战群团工作。引导统战队伍发挥优势建功立

业；充分发挥工会、共青团、学生会、学生社团等群团组织作用，召开教代会（工会会员代表大会）、团代会、学代会、研代会；坚持问需于民、问计于民、问政于民，切实做到“发展为了师生、发展依靠师生”，不断提升师生的责任感、紧迫感、成就感，推进学校事业高质量发展。用心用情用功用力，做好离退休服务工作。

36. 维护校园和谐稳定。健全校园周边环境综合整治、警校联动长效机制，探索建立学校与社区互动共建机制，加强校园饮食、消防、治安、交通、实验室和建筑工地等重点部位的安全管理和监督检查。依法做好信访接访工作，积极化解矛盾。

附件

长江大学 2020 年工作要点任务分解

一、学校办公室		
1	学习贯彻《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》精神，坚持和完善党委领导下的校长负责制。健全完善学校领导班子议事决策制度，修订党委常委会和校长办公会议事规则。	
2	综合协调新冠肺炎疫情防控工作。	
3	做好新版 OA 推广应用，升级视频会议系统，完善多校区管理运行，提高办公效率。	
4	抓好学校决策部署的督查督办，提高执行力、工作效率。	
5	做好政策法律事务，提高依法治校水平。	
二、纪委		
1	继续推进纪检监察体制改革。	
2	监督检查制度和重大决议执行情况。	
3	突出政治监督，做实日常监督。	
三、党委组织部		
1	推进“不忘初心、牢记使命”学习教育制度化，贯彻好“思想引领、学习在先”机制。	
2	加强二级党组织建设，推进示范党组织创建工作。	
3	加强干部队伍建设，强化干部教育培训，激励干部担当作为。	
4	做好第二次党代会筹备工作。	
5	做好对口帮扶和精准扶贫工作	
四、党委宣传部		

1	落实意识形态工作责任制，确保政治和意识形态安全。	
	做好习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九届四中全会精神“四进”工作。	
2	落实“三全育人”，推进“五个思政”，擦亮“生命长江”大型思政公选课品牌。筹备召开2020年思想政治工作会议。	
3	开展第七届“温暖长大”年度人物颁奖典礼暨“不忘初心”师之典范短视频发布仪式，拍摄5-8部“不忘初心”师之典范短视频。	
4	持续推进全国文明校园建设。加强校园廉洁文化建设，开展好第二十个党风廉政建设宣传教育月活动和“十进十建”工作。	
五、党委统战部		
1	落实《中共长江大学委员会关于加强新形势下统一战线工作的实施意见》和《党外代表人士参与学校民主管理和民主监督的实施办法》等相关要求，加强和规范统一战线各领域工作。	
2	认真开展“七个一”工程建设，推进民主党派基层组织制度化、规范化建设。	
3	支持民主党派和统战团体加强自身建设，协助做好民主党派的换届工作。	
4	开展中央民族宗教政策宣传和贯彻落实，做好抵御渗透和防范校园传教相关工作。推进统战进院系、进基层。	
5	加强党外代表人士队伍建设，做好党外代表人士的发现、储备、教育、培养和管理。	
六、工会		
1	落实问需于民、问计于民、问政于民。	

2	组织召开教职工代表、工会会员代表大会，做好教代会提案征集及督办落实工作。	
3	协调做好教职工子女入学工作。	
七、学生工作处		
1	持续推进学“习”工程，推动社会主义核心价值观入脑入心入行，在个人层面工作形成特色。	
2	着眼构建“育在长大”育人体系，实施学风建设 2.0 版方案。	
3	加强领导，实行就业工作院长负责制，充分发挥国家政策引导作用，积极做好毕业生就业指导，多渠道挖掘就业信息资源，办好网络招聘促进双向选择，启用网上电子签约系统，实现毕业生充分就业，确保毕业生全口径就业率不低于去年的水平。	
4	启动学生社区建设试点工作。	
5	加强学生资助、安全教育、心理健康教育、国防教育。高标准完成征兵工作任务。不断提升辅导员队伍综合素质。	
八、团委		
1	深入推进“青年大学习”行动，深化“百生讲坛”活动。	
2	组织召开团代会、学代会、研代会。	
3	做好湖北省“创青春”创业大赛工作，获国奖 1 项以上。	
4	做好“万人创百星”评选活动和“奋斗的青春最美丽”长大之星励志成才报告会。	
九、教务处		
1	推进“四新”研究和实践，实施本科教学质量工程，深化人才培养模式改革。采取积极有效措施，开展好线上教学活动并做好开学后与线下教学的衔接工作。继续实	

	施“应用学科拔尖创新人才”培养计划，支持长江学堂突破常规，先行先试。优化专业建设及动态调整机制，积极推进传统专业转型升级，同时面向需求增设新兴专业。继续实施“双万计划”，建设一批国家级、省级专业和精品课程。新增 5 个以上国家一流本科专、5-8 个省级一流本科专业，新增 2-3 门国家一流本科课程、8-10 门省级一流本科课程。	
2	以教育部“六卓越一拔尖培养计划 2.0”为指导，修订 2020 级人才培养方案。一年级本科生外语四级通过率 73%以上。考研录取率达到 21%以上。	
3	组织申报省级教学成果奖，推荐申报省级教学改革项目。形成一批网络教学环境下的教学方式方法研究成果，建成一批优质网络教学资源。	
4	加强资源建设与共享，深化创新创业教育改革，支持立项大学生创新创业计划项目 350 项以上，力争获得全国大学生、研究生创新创业竞赛获奖 5 项以上。	
5	进一步统筹招生类别和专业，优化“大类招生”办法，科学编制招生计划，将 102 个本科专业编制在 70 个招生专业（类）以内招生；落实招生专业预警制度，应对高考改革，加大招生宣传力度，提高生源质量，完成本科招生 7940 人，保持本科生招生规模稳定。	
十、科学技术处		
1	科研经费稳定在 2.7 亿元以上。	
2	获批国家自然科学基金 55 项以上，实现国家自然科学基金重点基金项目的突破。	
3	继续办好长江讲坛等高水平学术活动。发表自然科学类高质量论文 1000 篇以上。	

4	以第一单位获省部级以上科学技术奖励 8 项以上，其中以第一单位获省部级一等奖 1 项以上。	
5	谋划建设科研大平台。整合和培育各类科研平台，积极谋划国家级科研平台建设，积极申报省部级科研平台建设。	
十一、人文社会科学处		
1	获批国家社科基金(含教育部人文社科项目)11 项以上。	
2	到账科研经费 1000 万元以上，其中纵向经费 500 万元以上。	
3	获省部级人文社科研究优秀成果奖 5 项以上。	
4	新增人文社科高质量论文 70 篇以上。	
5	完成《长江大学人文社科繁荣计划》起草和修改工作，启动人文社科繁荣计划。	
十二、人事处		
1	力争引进(培育)国家级人才 1 名，引进优秀博士 60 名；新增“百人计划”、“楚天学者”等省级人才 10 名；新聘各类兼职高层次人才 5 名。	
2	完善师德师风建设制度，加强师德师风教育，严肃课堂教学纪律，树立先进典型，惩戒违规者，不断强化德高为范的师魂意识。完善教师荣休制度，营造尊师重教的浓厚氛围。	
3	开展第四批“长江人才计划”遴选工作。做好各类人才和荣誉称号的推荐申报工作，健全人才支撑服务体系和人才评价考核体系。	
4	修订《长江大学博士后管理工作实施办法》，增加博士后待遇，提高博士后培养质量，招聘博士后不低于 30 名。	
5	深化人事制度改革，稳步推进养老保险改革。制订《长	

	江大学校院两级人事管理改革实施办法》，实施定岗定编定责，推进教职工聘期考核改革。	
十三、研究生院		
1	加大硕博研究生招生工作力度。探索优秀本科生本硕连读实施办法。确保研究生第一志愿录取率达到 60%以上，研究生招生规模达到 1500 人以上，博士生招生规模达到 60 人左右。	
2	出台硕士博士研究生招生计划分配办法。	
3	启动 2020 级研究生课程设置调整和英语课程教学改革，完成各专业培养方案修订。	
4	在读研究生取得高水平成果 140 项。研究生参加国家级创新实践系列竞赛 30 项以上。	
5	全面落实研究生导师立德树人职责，造就一支高水平的导师队伍。	
十四、国际交流与合作处		
1	新增全球排名前 300 的高水平合作伙伴 10 个左右。	
2	协助完成学生出国（境）学习交流和深造 300 人次左右。	
3	聘请高质量的外籍语言教师及专家 20 人次以上。	
4	加强国际学生招生工作，新招收本科留学生 150 人、硕博留学生 20 人左右，稳定国际学生在校规模。	
5	完善国际学生管理机制，对国际学生教育实行趋同化管理，提升国际学生培养质量。	
十五、计划财务处		
1	积极组织申报债券项目、财政拨款项目，鼓励内部挖潜，提高增收、创收能力和本领。	
2	加强财务制度建设，修订《长江大学财务管理办法》《长江大学资金管理办法》和《长江大学创收管理办法》，制	

	订《长江大学校院两级财务管理实施办法》。	
3	加强财务管理和服务流程设计与再造，着力简化办事程序，规范并精简财务报销附件。	
4	建立二级单位财务助理机制，构建财务“培训服务、报账服务、咨询服务、信息服务”四大服务体系，提高财务服务水平。	
5	加强收费管理，规范学校各类收费行为，降低收费风险。	
十六、采购与招投标管理处		
1	规范各类采购行为，遴选、更新评审专家库。	
2	开展采购与招投标工作调研，听取教职工的建议和意见，提高采购效率和质量。	
3	修订《采购与招投标管理办法》等内控制度。	
十七、发展规划处		
1	做好“双一流”建设中中期进展情况分析和总结，持续推进建设工作，学校整体实力稳居国内高校 175 名左右。	
2	做好“十三五”规划总结，组织“十四五”规划编制。	
3	1-2 个学科进入世界 ESI 排名前 1%，完成第五轮学科评估，3-5 个学科在全国第五轮学科评估中进入排名前 10 位或前 30%，更多学科进入排名行列。	
4	博士点申报工作，力争新增博士点 2 个以上。	
5	推进全面深化改革向纵深发展。明确校区功能与布局，深化完善“一校两地三区”管理模式。优化服务、分类管理，建立并完善学部组织机构，充分发挥其在把握学科方向、统筹平台建设、人才选拔评价等学术管理活动中的作用。出台校院两级管理指导意见及其配套办法，进一步完善学院经费包干制度，明确学院责权利，扩大学院办学自主权。推进绩效评价体系改革。优化部门和	

	学院目标管理责任制。	
十八、审计处		
1	推进审计工作前移，实现审计工作全覆盖。	
2	完成离任经济责任审计及已审项目整改工作。	
3	开展学校财务预决算审计、工程决算审计。	
十九、基本建设处		
1	稳步推进长江科技创新港（南扩）建设，完成创新港一期项目（东校区2号运动场、东4食堂、东23-24学生宿舍）设计等前期工作，于8月前做好开工前准备工作。	
2	统筹推进西校区体育训练场、西大沟贯通及绿化工程、园艺园林学院校内实践基地等项目建设。西校区体育训练场馆交付使用。	
3	做好老旧校舍提档升级工作，完成东校区1-11#楼老旧学生宿舍维修改造项目（1-7#楼）招标后合同签订和工程建设，交付使用。	
4	完成22号学生宿舍楼验收，交付使用。	
二十、实验室与国有资产管理处		
1	立项建设电工电子国家级实验教学示范中心、省级物理实验教学示范中心、化学与环境工程学院西校区基础化学实验室、临床技能省级重点实验教学示范中心、环境生态工程本科教学实验室、外语自主学习与实训平台。	
2	优化公共资源配置与监督。构建校、院、专业三级教学科研实验条件建设体系，实现共建共享，完成学校物联网建设，推进大型仪器设备开放共享，制定大型仪器设备开放共享收费标准。	
3	完成学校房屋管理信息化系统建设，探索公用房有偿使用管理办法。	

4	新增 8-10 个校外实习实训基地。	
5	新增国家级虚拟仿真实验教学项目 1 项。	
二十一、离退休工作处		
1	用心用情用功用智，做好离退休服务工作。办好 2 场校情通报会。	
2	加强老年活动中心建设。	
3	办好老年大学。	
二十二、保卫处		
1	完成扫黑除恶治乱专项工作，推进校园秩序整治，加大对校园周边秩序整治力度。	
2	探索建立学校与社区互动共建机制，加强校园饮食、消防、治安、交通、实验室和建筑工地等重点部位的安全管理和监督检查。	
3	强化留学生管理，促进国际学生集中住宿制度落实。	
4	统一规划，推动校园消防基础设施专项隐患整改工作。	
5	推进技防“三网合一”工程建设。	
二十三、武汉校区管委会		
1	遵循“条块结合、以块为主”管理模式，完善运行机制。打造武汉校区国际教育“桥头堡”。	
2	联合中石化、中石油在汉相关研究院建立武汉联合研究院，并在现有平台基础上，申报建设省部共建国家重点实验室。	
3	积极配合相关部门，做好第五轮学科评估、博士点和一流专业申报工作。	
4	落实跟踪作为参与单位申报国家奖的两个项目的报奖进程，与石油企业共同申报其它国家奖，统筹申报省部级一、二等奖。	

5	推进教职工住宅开发工作，争取年内开工。	
二十四、继续教育学院		
1	总收入达到 3500 万，确保上缴学校纯利润 1400 万元，力争达到 1500 万元。	
2	成教招生确保 8000 人，力争达到 10000 人，新建教学站点 3-5 个。	
3	自学考试衔接教育招生人数达到 2800 人，力争达到 3000 人；毕业人数确保 2500 人，争取达到 2800 人；新生注册第一年学费收缴率力争达到 90%以上。	
二十五、图书馆		
1	继续改善办馆条件，提高服务质量。	
2	抓好安全工作，完善预案，开展演练。	
3	提升学科服务层次和水平，定期编制“长大 ESI 学科动态分析报告”。	
二十六、档案馆		
1	完成人事档案数字化工作，迎接省委组织部检查。	
2	完成档案办公、库房集中统一，采购安装库房自动化管理系统，升级档案馆库容，迎接省一级档案管理单位复查。	
3	档案管理系统与移动办公系统功能对接，实现线上电子档案归档。	
4	启动口述校史采集，汇编《长江大学组织沿革》。	
二十七、互联网与信息中心		
1	建立统筹学校信息化建设的基本制度，做好信息化建设项目库工作。	
2	建设智慧校园数据中心，启动“统一身份认证中台、数据中台、业务中台”等基础平台建设。	

3	完成东校区 1 号楼网络升级改造工程。	
二十八、期刊社		
1	对社会科学版容量和栏目进行改革，确保质量提升。	
2	对自然科学版刊期、容量和栏目进行改革，确保质量提升。	
3	完成合作期刊《石油天然气学报》《长江油气》（英文版）《长江医学》（英文版）编辑出版工作。	
二十九、后勤保障部		
1	探索后勤管理体制改革。提高后勤服务质量和成效，引入购买服务等市场化运作方式，建立与实施科学合理的目标管理和绩效考核体系。	
2	推进“三定一聘”工作，将用工由目前 800 名左右减至 700 名左右。	
3	改善后勤基础条件，推行物业作业机械化、学生宿舍和房产管理信息化。	
4	建立并实施后勤安全管理、宿舍管理、饮食服务、物业绿化等方面质量标准体系。	
5	完善食堂功能，改善办伙条件，拓宽餐饮市场，确保饮食服务经济效益与社会效益大幅提升。	
三十、校友工作与对外联络处		
1	加大劝募劝捐力度，扩大教育发展基金存量。推动校友（教育基金会）工作重心向学院转移。	
2	健全制度，规范管理，制订《长江大学校友工作规范》《长江大学教育基金会公益项目实施管理办法》等工作制度。	
3	办好第十二届校友节。	
4	壮大校友企业家联谊会组织，激活活力，筹集建立扶助	

	与发展基金，发挥其在资助校友企业成长和学校事业发展方面的重要作用。	
5	探索建立学校理事会制度，扩大学校建设发展的社会参与度。	
三十一、资产经营公司、农业科技创新园办公室		
1	全年实现产值 2300 万元，其中科技成果转移转化产值 2000 万元。	
2	根据国家、省关于校属企业体制改革精神，出台一企一策具体方案，完成校属企业体制改革任务。	
3	以科技成果转移转化平台、制度、人才队伍建设为重点，完善科技成果转移转化机制。	
4	认真做好商业门面及可经营性资产的保值增值工作，配合荆州市打造石油科技城，谋划建设长江大学科技园。	
5	统筹好校内实践基地、高新区太湖基地与西大沟贯通绿化的建设管理工作，更好地服务师生，助力农业科技创新园多出成果。	