

# 中共长江大学委员会文件

长大发〔2020〕18号



## 关于印发《中共长江大学委员会运用监督执纪“第一种形态”工作规程》的通知

各分党委、党总支、武汉校区党工委，校属各单位：

《中共长江大学委员会运用监督执纪“第一种形态”工作规程》已经2020年7月27日学校党委常委会议研究通过，现印发给你们，请结合实际，认真遵照执行。



# 中共长江大学委员会

## 运用监督执纪“第一种形态”工作规程

为了贯彻落实中共湖北省委关于《湖北省党委（党组）运用监督执纪“第一种形态”落实主体责任办法》的通知精神，规范运用监督执纪“第一种形态”，加强党员干部日常管理监督，进一步发挥职能监督作用，推动全面从严治党主体责任落实，结合学校工作实际，制定本实施规程。

### 一、成立运用“第一种形态”工作小组

#### （一）工作小组人员组成

组 长：朱业宏

副组长：蒋光忠 周从标

成 员：陈平中 李应军 刘小燕 周锦华 董 超

学校办公室为落实该项工作的责任部门，负责总协调工作。

#### （二）工作小组主要职责

1. 传达学习中共湖北省委关于《湖北省党委（党组）运用监督执纪“第一种形态”落实主体责任办法》的通知精神并遵照执行；

2. 收集整理党员干部和行使公权力的公职人员在政治、思想、工作、生活、作风、纪律等方面存在苗头性、倾向性问题以及党员领导干部遵纪守法方面存在的问题；

3. 对问题线索进行分析归类，确定谈话对象和谈话人；

4. 督促检查和定期收集《运用监督执纪第一种形态记录表》，汇总统计和通报运用监督执纪“第一种形态”总体情况。

## 二、责任主体

运用监督执纪“第一种形态”，按照党组织关系或者日常工作管理关系分级负责，根据管理权限、职责分工、问题性质明确责任主体。

1. 监督对象为校领导班子其他成员，由校党委书记实施；
2. 监督对象为正处级领导干部，由校党委书记、校长、分管（或联系）校领导单独或会同相关领导实施；
3. 监督对象为副处级领导干部，由分管（或联系）校领导单独或会同其所在部门主要负责人、学校党的工作部门主要负责人实施；
4. 监督对象为科级干部、普通党员和行使公权力的其他人员，由其所在党组织主要负责人实施；组织关系隶属于机关及直属单位分党委的，由其所在单位主要负责人实施。

## 三、适用方式和情形

（一）运用“第一种形态”，主要采取以下处理方式：

1. 提醒谈话或者警示谈话；
2. 批评教育、约谈；
3. 纠正或者责令停止错误行为；
4. 限期整改；
5. 责令作出书面检查；

6. 召开民主生活会（组织生活会）批评帮助；
7. 通报；
8. 诫勉。

以上处理方式，可以单独使用，也可以依据规定合并使用。

（二）学校各级党组织在日常教育监督管理中，发现党员干部和行使公权力的公职人员存在政治、思想、工作、生活、作风、纪律等方面存在苗头性、倾向性问题；或者存在问题虽不构成违纪，但造成不良影响的；或者存在违纪行为，但情节轻微，不需要给予党纪处分或组织处理的；或者存在违纪行为，应当给予党纪处分，但具有从轻减轻处分情形，可以免于处分或者给予其他处理的，应当运用监督执纪“第一种形态”进行处置。主要包括以下情形：

1. 贯彻落实党中央、省委、省纪委和校党委、校纪委关于全面从严治党、党风廉政建设工作部署和要求政治站位不高，效果不明显的；

2. 落实全面从严治党责任不到位、管党治党问题较多、党员群众来信来访反映问题较多的；

3. 党性教育特别是理想信念宗旨教育流于形式，意识形态工作责任制落实不够到位的；

4. 在执行民主集中制原则、选人用人、分党委会（党工委、党总支）议事规则和决策程序、重大事项请示报告制度、领导干部个人有关事项报告制度等方面不够严格，以及落实

“三会一课”、民主生活会和组织生活会、谈心谈话等党的组织生活制度不够规范的；

5. 日常教育管理监督不够严格，对职责范围内该发现的问题没有发现，或发现问题报告不及时、处置不力的，或分管范围内发生违规违纪违法问题，但未造成严重影响的；

6. 在落实中央八项规定及其实施细则精神和湖北省实施办法方面，意识有所松懈，作风不够严实，工作中存在搞形式、走过场倾向的；

7. 联系群众不够密切，服务群众不够深入，解决群众合理诉求没有及时到位的；

8. 落实巡视整改、学校巡察或专项检查整改要求态度不积极、工作不到位的；

9. 执行党内法规不够严格，在履行领导、统筹、牵头、配合、监督等执规责任上不力的；

10. 在秉公用权、廉洁用权方面，存在苗头性问题，或者干部群众有所反映，但因客观因素而无法查证的；

11. 对自身要求不够高，或者家风管理不够严格，配偶、子女及其配偶、身边工作人员等存在苗头性问题，干部群众有所反映的；

12. 对党员进行民主评议或者领导干部在述责述廉等民主测评中，满意度较低的；

13. 党员干部和行使公权力的公职人员处于岗位调整、工作变动等时期或出现个人有关事项发生重大变化等情形，

存在一定廉政风险的；

14. 其他应当运用“第一种形态”予以处置的情形。

学校各级党组织对于存在上述所列情形的党员干部和行使公权力的公职人员，应当及时主动运用“第一种形态”；存在涉嫌违规违纪违法问题线索的，应当及时将问题线索交校纪委依规依纪依法处理，根据具体情况决定是否运用“第一种形态”；对已经造成严重影响或者实际后果，需要给予纪律处分的，应当严格按照规定给予纪律处分，不能以“第一种形态”代替。

学校纪委在监督执纪问责和监督调查处置中，认为运用“第一种形态”更为合适的，应当提出建议，有关党组织按照规定实施。

## **四、实施程序**

### **（一）启动**

1. 上级党组织提出或要求的，或通过信访举报等渠道获得问题线索的，由工作小组研究确定谈话人和谈话对象，学校办公室协调安排；

2. 各二级党组织主动提出的，由其所在党组织或单位主要负责人安排实施，报送学校办公室备案。

### **（二）制定实施方案**

1. 明确谈话内容、时间、地点、协助人员；

2. 做好谈前准备：

（1）了解监督对象：工作生活表现、群众口碑、信访举报等情况；

（2）加强情况沟通、分析研判；

（3）拟定谈话提纲、开列问题清单。

### （三）实施过程

1. 告知谈话目的、讲明要求；

2. 询问了解情况、听取解释说明；

3. 提出意见或者整改要求；

4. 形成谈话记录《运用监督执纪第一种形态记录表》；

5. 根据需要做好监督对象交接工作。

### （四）处置

根据反映问题性质、谈话情况、谈话对象态度进行分析研判，必要时经集体研究，作出以下处理：

1. 反映问题不实，予以了结澄清；

2. 反映问题不构成违纪的，若监督对象诚恳，个人如实说明问题，予以了结；若监督对象认识不足、态度较差，个人说明存疑，采取批评教育、责令作出书面检查等处理方式；

3. 反映问题存在违纪行为但情节轻微、不予或免于党纪处分或组织处理的，若监督对象诚恳，个人如实说明问题，予以了结；若监督对象认识不足、态度较差，个人说明存疑，采取批评教育、限期整改、责令作出书面检查、召开民主生活会（组织生活会）批评帮助等处理方式；

4. 反映问题比较具体，监督对象予以否认，或者个人说明存在明显问题的，采取召开民主生活会（组织生活会）批评帮助、通报、诫勉或转交学校纪委等处理方式；

5. 实施过程中发现新的问题线索，反馈给学校办公室处理。

### （五）办结

1. 实施方案、谈话记录、函询、处置情况（含书面检查、召开民主生活会（组织生活会）记录）等材料留存备查，通报、诫勉谈话材料存入个人档案。

2. 按照上级要求或者受委托开展的谈话，应当及时报告谈话情况。

## 五、相关要求

1. 各级党组织、相关部门应当规范运用监督执纪“第一种形态”，填写《运用监督执纪第一种形态记录表》备查，做到全程纪实，全程留痕；

2. 校级领导干部及时将运用监督执纪“第一种形态”情况报送学校办公室；

3. 二级党组织、机关及直属单位分党委所属党支部于每月底将本单位适用“第一种形态”的问题线索和当月《运用监督执纪“第一种形态”情况统计表》报送学校办公室，实行“零报告”制；

4. 学校办公室将对各部门的报送与实施情况进行通报，对履职不到位的部门和个人进行约谈。



附件：1. 运用监督执纪“第一种形态”情况记录表  
2. 运用监督执纪“第一种形态”情况统计表

附件 1

运用监督执纪“第一种形态”情况记录表

谈话人		单位及职务 ( 职级 )	
被谈话人		单位及职务 ( 职级 )	
协助人员		处理方式	
谈话时间		谈话地点	
谈话事由 ( 主要问题 摘要 )			
谈话人要求			
被谈话人 陈述情况 及表态			
被谈话人 签字	年 月 日		
谈话人 签字	年 月 日		

附件 2

## 运用监督执纪“第一种形态”情况统计表

填表人：

填表日期： 年 月 日

处 理 时 间	处 理 方 式	谈话人		谈话对象		谈话要点		
		姓名	职务	姓名	职务	谈话对象存在的 问题	谈话对象的说明及认识	对谈话对象的 整改意见

备注：1. 本表由各级党组织纪检委员填报；

2. 对党员干部和行使公权力的公职人员的处理方式：（1）提醒谈话；（2）警示谈话；（3）批评教育、约谈；（4）纠正或责令停止错误行为；（5）限期整改；（6）责令作出书面检查；（7）召开民主生活会（组织生活会）批评帮助；（8）通报批评；（9）诫勉。

---

长江大学学校办公室

2020 年 7 月 30 日印发

---